**Открытый (публичный) отчет**

**профсоюза МБОУ «СОШ № 51» г. Калуги**

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы и администрация, и работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «СОШ №51» г. Калуги на 2021 год насчитывала 61 человек из 85 работающих, что составляет 72 % от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 3 человека, выбыло из организации в связи с уходом 7 человек. На данный момент 61 человек работающих, что составляет 72 % Из них 51 педагогических работников, их них до 30 лет – 10 человек

Общее число профсоюзного актива составляло 9 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор рег. номер № 31-81 от 26.12. 2020 г. В них регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Договор позволяет обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Средняя заработная плата педагогических работников в 2020 году составила 45000 рублей.

В Коллективном договоре предусмотрены ежемесячные доплаты работникам, имеющим звание «Заслуженный» в размере 1500 рублей (1 человек), а награжденными знаком «Почетный работник общего образования РФ» - 1000 рублей (5 человек). Доплату за звание получает 1 человек в размере 3000 рублей.

Молодым специалистам, работающим, в нашем учреждении, установлена ежемесячная доплата в размере 3000 рублей.

По итогам аттестации за 2020 год аттестовано 3 человек:

- на первую квалификационную категорию- - человека;

- на высшую квалификационную категорию- человек;

- на соответствие занимаемой должности – 3 человек.

Один человек подтвердил высшую квалификационную категорию, 8 человека подтвердили соответствие занимаемой должности. 3 членам дали соответствие занимаемой должности

В соответствии с трудовым договором всем членам, которые учебный год проработали без больничного, к отпуску предоставляется 3 дня, предоставлялись дни работникам на похороны близких родственников, свадьбы.

Охрана труда – одна из приоритетных задач, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

В течение года председатель профкома участвовал в работе наградной комиссии и помогал оформлять документы на награждение сотрудников, участвовал в заседаниях по распределению стимулирующих выплат для премирования преподавателей. За 2020 год грамотами награждены 9 человек. Почетной грамотой Городского Головы городского округа «Город Калуга» - 3 человека, Почетной грамотой УО города Калуги - 4 человека, Почетной грамотой Главы городского самоуправления города Калуги – 2 человека

Регулярно организована работа по прохождению сотрудниками медосмотра.

Ведется необходимая документация: протоколы заседания профкома, регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией становится поздравление юбиляров. На материальное вознаграждение профком затратил 25000 тысяч рублей.

Профкомом выделялись деньги с целью оказания материальной помощи сотрудникам в связи со смертью близких родственников в размере 5000 рублей, в связи с дорогостоящим лечением в размере – 2000 рублей. На материальную помощь потрачено 27000 рублей.Все выплаты производились согласно решения коллектива на собрании трудового коллектива. В коллективе также собирались деньги коллегам, потерявшим близких родственником, на юбилеи, на долгосрочное лечение, лежавшим в больнице. И не только тем, кто является членом профсоюза, но и всем остальным.

Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников. Профком оформлял ходатайства об оплате проезда к месту отдыха – 4 члену профсоюза нашей школы.

Каждый год дети членов профсоюза обеспечиваются дополнительными подарками на Новогодние праздники(4 подарка).

Конечно, у профсоюзного комитета есть, над чем работать.

- Это развитии информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, работа по привлечению в профсоюз молодых кадров.

- Хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

- Большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями, знаниями Устава профсоюза

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Надеюсь, что новый состав профкома продолжит работу по всем направлениям и постарается максимально удовлетворить все потребности коллектива в разных сферах деятельности.